



(47) **3521-1035**
secriodosul@secriodosul.org.br
Rua Coelho Neto, 75 - 4º Andar
Centro | CEP: 89.160-112 | Rio do Sul - SC



(47) **3521-1511**
sindicomercio@sindicomercio-rsl.com.br
Rua XV de Novembro, 73 - 2º Andar
Centro | CEP: 89.160-033 | Rio do Sul - SC

Convenção Coletiva para Prorrogação de Horário de Trabalho

Termo de Convenção Coletiva para Prorrogação de Horário de Trabalho, para vigorar durante o mês de dezembro de 2022 que entre si fazem o SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE RIO DO SUL, entidade representativa da categoria da categoria profissional com sede em Rio do Sul, nesse ato abrangendo os empregados no comércio de **Rio do Sul**, com registro sindical junto ao Ministério do Trabalho e Emprego nº 235.312/54, inscrito no CNPJ sob nº 85.787.562/0001-80, neste ato representado pelo seu Presidente Hélio Francisco Andrade, portador do CPF Nº 379.774.319-04, e o SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DO ALTO VALE DO ITAJAÍ, entidade sindical representativa da categoria de Rio do Sul, com sede em Rio do Sul SC, com registro Sindical junto ao Ministério do Trabalho e Emprego nº 315.786-78, inscrito no CNPJ sob nº 83.780.569/0001-44, neste ato representado pelo seu Presidente Paulo José Fiamoncini portador do CPF Nº 921.018.959-00 que se regerá pelas cláusulas seguintes:

HORÁRIO DE NATAL – RIO DO SUL

COMÉRCIO VAREJISTA - 2022

Dias 01 e 02/12 – Horário Normal

Dia 03/12 - Sábado das até às 17h

Dia 04/12 – Domingo - Fechado

Dias 05 ás 09/12 – Conforme horário normal, estabelecido pela empresa.

Dia 10/12 – Sábado – Até às 17h

Dia 11/12 – Domingo – Das 17h às 21h

Dias 12/12 ás 16/12 – Até às 21h

Dia 17/12- Sábado – Até às 17h

Dia 18/12- Domingo - Das 17h às 21hs

Dias 19 a 23/12 – Até às 22h

Dia 24/12 – Até às 12h

Dia 25/12 - Natal - fechado



(47) 3521-1035

secriodosul@secriodosul.org.br
Rua Coelho Neto, 75 - 4º Andar
Centro | CEP: 89.160-112 | Rio do Sul - SC



(47) 3521-1511

sindicomercio@sindicomercio-rsl.com.br
Rua XV de Novembro, 73 - 2º Andar
Centro | CEP: 89.160-033 | Rio do Sul - SC

Dias 26 a 29/12 – Conforme horário normal, estabelecido pela empresa.

Dias 30,31/12 e 01/01/23 – Fechado.

1º) – Todos os empregados que trabalharem no período natalino, terão direito ao intervalo de 1h30min (uma hora e trinta minutos) para almoço.

Parágrafo Único: Antes do período extraordinário haverá um intervalo de 30 (trinta minutos) para lanche.

2º) - As empresas que não utilizarem o horário especial de Natal, deverão obedecer ao horário normal estabelecido pela empresa.

3º) - Os empregados que trabalharem na Jornada de Trabalho Pré-Natal, e que ultrapassarem às 8h (oito) horas diárias, terão direito à hora extra, calculadas na seguinte forma:

3.1 – 50% (cinquenta por cento) do total das horas extras trabalhadas, terão que ser obrigatoriamente remuneradas com adicional de 70% (setenta por cento).

3.2 - O restante das horas extras poderão ser compensadas, na proporção de 1h (uma hora) trabalhada por 1h (uma hora) compensadas no período que compreende entre os dias 27 de dezembro de 2022 à 28 de fevereiro de 2023.

3.3 - Para a realização do trabalho nos dois domingos do calendário natalino (11/12/2022 e 18/12/2022), as empresas deverão organizar turmas de revezamento para garantir o Descanso Semanal Remunerado do trabalhador-DSR, ou, se não o fizerem, deverão conceder 1 (um) dia de folga por domingo trabalhado, a ser usufruído em até 60 (sessenta) dias, a título do DSR não gozado no domingo trabalhado e pagar um ABONO de R\$ 60,00 (sessenta reais) ao trabalhador, de caráter indenizatório (art.457, §2º da CLT), além da remuneração hora normal trabalhada, observadas as horas extras eventualmente laboradas e remuneradas de acordo com o parágrafo sétimo. Os empregadores descontarão do abono pagos aos empregados, que trabalharem nos domingos mencionados, o valor de R\$ 15,00 (quinze reais) por trabalhador, a título de taxa de manutenção, recolhendo as respectivas importâncias em guias próprias fornecidas pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Rio do Sul, em favor do mesmo, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto.

3.4 - O pagamento das horas extraordinárias deverá ser efetuado até o 5º dia útil do mês de janeiro/2023, através de folha de pagamento individual ou de recibo de salário, elaborados em duas vias, com entrega de uma via ao empregado.

3.5 - As empresas fornecerão aos empregados que trabalharem em jornada extraordinária no mês de dezembro/2022, após a primeira hora extra, diariamente, o valor de R\$ 20,00 (vinte reais) conforme combinado. para alimentação, ficando isentas desse valor as empresas que possuírem restaurantes ou fornecerem refeições no valor acordado.



(47) 3521-1035

secriodosul@secriodosul.org.br
Rua Coelho Neto, 75 - 4º Andar
Centro | CEP: 89.160-112 | Rio do Sul - SC



(47) 3521-1511

sindicomerccio@sindicomerccio-rsl.com.br
Rua XV de Novembro, 73 - 2º Andar
Centro | CEP: 89.160-033 | Rio do Sul - SC

3.6 - As empresas que não optarem pela prorrogação de jornada conforme os horários estabelecidos no Parágrafo Primeiro desta cláusula, estarão desobrigados do cumprimento das disposições aqui previstas.

3.7 - As empresas deverão fixar, obrigatoriamente, cópia desta Convenção em lugar visível e de fácil acesso a todos os empregados.

3.8 - As comissões de venda integram o salário base para efeito do cálculo do pagamento das horas extras.

3.9 - As horas extras serão remuneradas com base no salário de dezembro, no qual são devidas a todos os empregados, independente de cargo ou função.

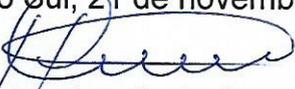
4º) - Fica facultado aos empregadores organizarem rodízio de trabalho, entre o seu quadro de empregados, para atender a presente Convenção.

6º) - Fica ressalvado o direito dos empregados estudantes, não cumprirem esta prorrogação de jornada, desde que apresentem a empresa documento comprobatório da existência de aulas nos períodos fixados, para a mesma prorrogação extraordinária de trabalho.

7º) - Para a empresa que descumprir o horário de funcionamento, ou qualquer uma das cláusulas ora pactuadas, fica estipulada uma multa, diária, no valor equivalente a 1 (um) salário normativo da categoria, por empregado que a empresa possuir, cuja o valor reverterá 50% (cinquenta por cento) em favor da Entidade Sindical Profissional e 50% (cinquenta por cento) em favor do empregado prejudicado.

8º) - E, pôr estarem justos e contratados, e, de pleno acordo, firmam a presente Convenção Coletiva para Prorrogação de Horário de Trabalho, em 2 (dois) vias, para um só feito.

Rio do Sul, 21 de novembro de 2022.


Hélio Francisco Andrade
Pres. Sindicato dos Empregados
no Comércio de Rio do Sul.


Paulo José Fiamoncini
Pres. Sindicato do Comércio
Varejista do Alto Vale.